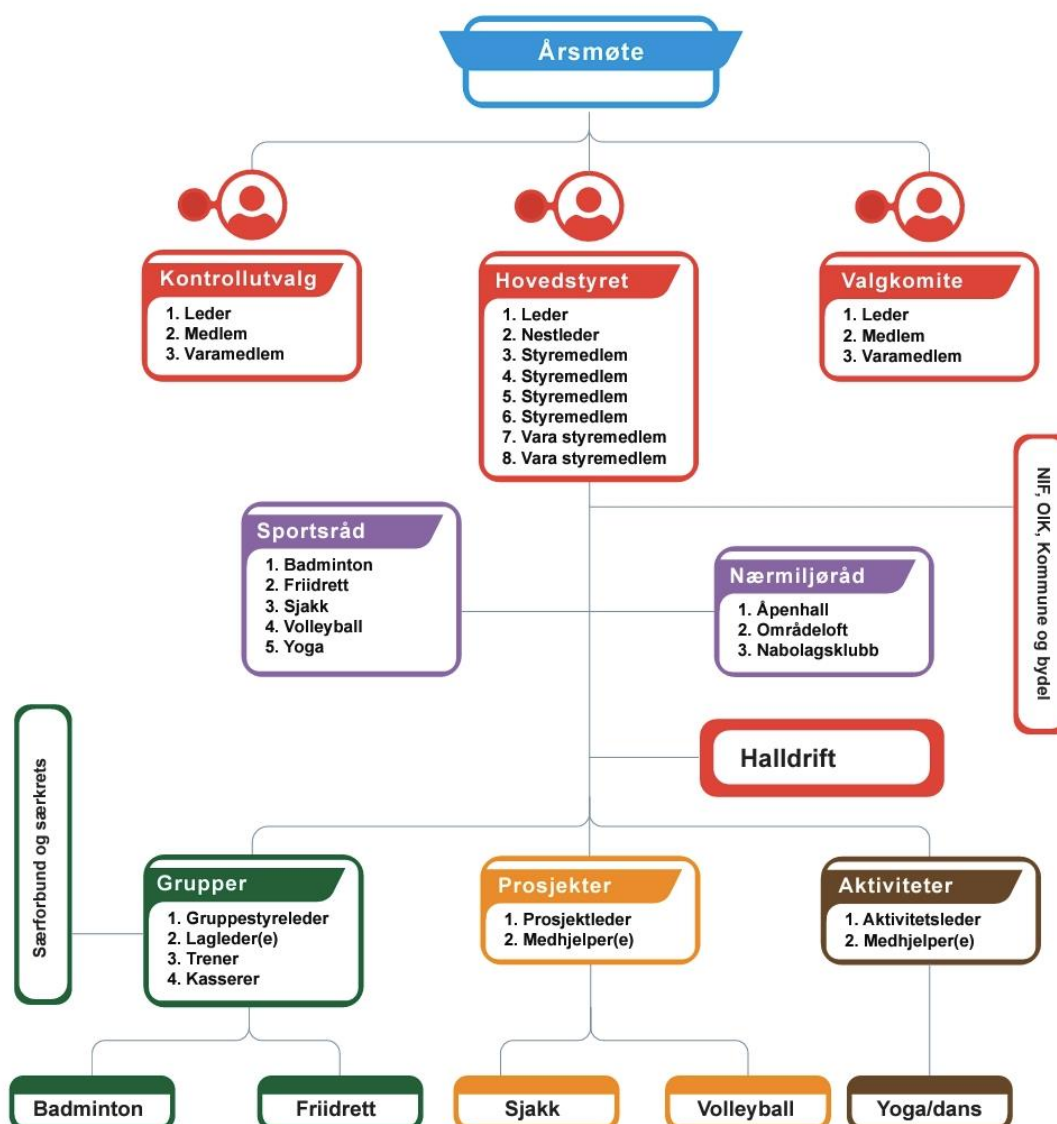


## Sangam Idrettslag

### ORGANISASJONSPLAN

Denne organisasjonsplanen ble vedtatt på Sangam ILs årsmøte 2025. Hvert årsmøte vil en ny plan bli vedtatt til erstatning for planen som ble vedtatt på fjoråret. Den utfyller lover/økonomihåndbok rundt den praktiske organisering av driften i klubben.



## **Årsmøtet**

Årsmøtet gjennomføres innen utgangen av mars hvert år, er klubbens høyeste organ og gjennomføres i tråd med relevante paragrafer i klubbens lover.

## **Hovedstyret**

Hovedstyret for klubben velges på årsmøtene, er klubbens høyeste organ mellom årsmøtene og ansvarlig for den samlede driften av klubben. Hovedstyret består av medlemmene som er valgt i tråd med klubbens lover. Styret skal påse at klubben til enhver tid følger de lover som gjelder for en juridisk enhet som SIL, samt at alle nødvendige forsikringer er på plass. Styrets mandat er definert i klubbens lover §11.

## **Sportsrådet**

Dette er et samarbeidsforum for alle gruppene, prosjektene og aktivitetene som driver idrettsaktiviteter i klubbens regi. Sportsrådet skal skape kontakt mellom ledere på tvers av gruppene og prosjektene i klubben.

- Diskuterer saker som angår flere eller alle grupper i klubben, f.eks. bruk av anleggene, nye anlegg, fordeling av treningstider, utvikling av det sportslige nivået i klubben osv.
- Ta initiativ til fellestiltak mellom grupper og prosjekter
- Lage forslag til styret om sportslig utvikling i klubben

Alle grupper og prosjekter har en representant i sportsrådet, fortrinnsvis gruppestyreleder eller prosjektleder. Møtene er åpne for flere representanter fra grupper og prosjekter som ønsker det.

Nestleder/hovedstyremedlem har ansvar for kontakten mellom rådet og hovedstyret og fungerer som leder og koordinator for sportsrådet og Sportsrådsleder.

## **Nærmiljørådet**

Dette er et samarbeidsforum for dem som driver med aktiviteter og prosjekter for nærmiljøutvikling i klubben, utenom det sportslige.

Nærmiljørådet skal:

- Følge viktige utviklingsprosesser i lokalmiljøet
- Diskutere hvordan Sangam IL best kan bidra til utvikling av et bedre nærmiljø

- Bidra til dialog og samarbeid mellom de ulike sidene av nærmiljøarbeidet i klubben
- Bidra til god kontakt mellom Sangam IL og andre lag og foreninger, bydelens politikere, bydelsadministrasjonen og bydelens ulike etater
- Initiere nye nærmiljøprosjekter. Et av hovedstyremedlemmene har ansvar for kontakten mellom rådet og hovedstyret og fungerer som leder og koordinator for nærmiljørådet, Nærmiljørådsleder.

## **Idrettsgruppene**

Den sportslige aktiviteten er organisert gjennom undergrupper i klubben. Opprettelse og nedlegging av grupper skal godkjennes av årsmøtet. Gruppene organiserer vanligvis virksomheten sin gjennom lag og aktivitetsgrupper. Ved årsmøtet 2024 har klubben disse godkjente gruppene sortert etter (idretts) forbund: Badminton og friidrett.

## **Gruppestyret**

Hver gruppe skal ledes av et gruppestyre som består av minst tre personer, én gruppestyreleder, én lagleder og én kasserer. Gruppestyrene er ansvarlige overfor hovedstyret og årsmøtet i klubben for drift av sine respektive grupper, inkludert økonomistyring og drift av eventuelle anlegg. Gruppestyrene oppnevnes og godkjennes av hovedstyret etter endringsinnstilling fra årlig møte internt i de respektive gruppene. Styret som det ikke er foreslått endringer i, gjenoppnevnes for en ny periode.

Hovedstyret får fullmakt til å vedta endringer i grupperådene frem til neste årsmøte.

Gruppene har delegert ansvar fra årsmøtet til å fastsette treningsavgifter og deltakeravgifter. Inntektene disponeres av gruppene selv og skal brukes til å drive gruppens aktiviteter i balanse og innenfor vedtatte budsjetter. Gruppestyret er ansvarlig for alle faglige saker som gjelder gruppens idrettsgrener. I idretts-faglige saker som bare vedrører gruppen, handler gruppene selvstendig. Gruppestyrene representerer klubben overfor særforbund og særkretser i NIF og er ansvarlige for at klubbens forpliktelser blir fulgt opp.

Sangam idrettslag pr i dag gruppestyre i badminton og friidrett.

## **Prosjektene**

Noen av idrettstilbudene og de fleste av nærmiljøaktivitetene er organisert som prosjekter under hovedstyret. Dette gjelder bl.a. idrettstilbud som er i oppstart eller ikke har blitt store nok til å bli registrert som egen gruppe, eller ikke er koblet til spesifikke

NIF særiddrettsforbund. Disse aktivitetene har enten en prosjektleder (frivillig eller deltidsengasjert) eller en ansvarlig kontaktperson. Vedkommende skal:

- Sikre kontakten mellom klubbstyret og aktiviteten
- Lede aktiviteten innfor vedtatte planer, regelverk og budsjetter
- Representere aktiviteten i sportsrådet eller nærmiljørådet
- Representere aktiviteten utad mot bydel, andre foreninger, særforbund osv.

Sangam idrettslag pr i dag har disse prosjekter: Volleyball og sjakk.

### **Aktivitetene**

Noen av tilbudene idrettslaget tilbyr til sine medlemmer er aktiviteter. Disse er som regel har hensikt til å øke fysiske aktiviteter, mental helse og sosialt samvær. Disse aktiviteter har enten en aktivitetsleder eller en ansvarlig kontaktperson.

Sangam idrettslag pr i dag har disse aktiviteter: Yoga

### **Daglig leder/halldrifter**

Sangam IL har driftsansvaret for Tokerud hallen. Dette medfører at fleridrettslaget Sangam IL gradvis ha behov for en daglig leder/halldrifter i hel- eller deltidsstilling. Hovedstyret er daglig leders/halldrifterns oppdragsgiver, og innholdet i stillingen er definert gjennom arbeidsavtale og stillingsinstruks.

### **Etablering av nye idretter og reaktivering passive idretter**

Sangam IL er et fleridrettslag som i dag ikke har nok bredde. Idrettslaget vil satse på gradvis utvikling av flere idretter og flere idrettsgrener. Delvis ut fra tamilsk idrettskultur, men hovedsakelig ut ifra idretter generelt her i landet. I 2025 vil dette gjelde og starte med svømming for gutter og jenter.

### **Profilering/verdier**

Det vedtatte verdidokumentet og Strategiplanen for SIL forplikter alle grupper, ledere og medlemmer i klubben. Gruppene skal bidra til å bekjentgjøre og forankre klubbens verdier i sin egen virksomhet, blant egne ledere, utøvere. Alle grupper skal arbeide for å

gjøre hele klubben kjent og respektert gjennom sportslige aktivitet, PR-virksomhet, profilering med klær og utstyr, samt på nettsider og sosiale medier.

Lagfargene er blått, hvitt og rødt.

Lagdrakter, overtrekks dresser og andre klesartikler skal være i fargene blått og hvitt, med SILs logo.

## **Økonomistyring**

Årsmøtet vedtar et budsjett for hele klubben der delbudsjetter for hver gruppe/prosjekt inngår. Gruppene lager forslag til eget budsjett ved starten av året, og hovedstyret sammenfatter alle delbudsjettene til et samlet klubb-budsjett.

Gruppestyrene og prosjektlederne har ansvar for at aktiviteten drives innenfor vedtatte budsjettrammer. Gruppene kan ikke påta seg økonomiske forpliktelser utover det som kan dekkes inn gjennom gruppenes egen drift, selv om det er klubben og hovedstyret som hefter for alle forpliktelser.

Større investeringer eller økonomiske forpliktelser må godkjennes av hovedstyret i forkant. Klubbens felles eksterne regnskapsfører fører regnskapene for alle grupper og prosjekter etter nærmere vedtatte regler i økonomihåndboken.

Alle gruppene oppnevner en person til å godkjenne alle bilag som angår gruppa. Tilgang til online økonomi- og medlemssystemer for ekstern regnskapsfører, hovedstyret og grupperepresentanter beskrives i økonomihåndboken.

Ved årsavslutning blir delregnskapene i klubben slått sammen til ett «konsernregnskap» for all aktivitet i hele Sangam IL. Det er dette som blir revidert av kontrollutvalget som har rolle som revisor. Dette utgjør det offisielle regnskapet både for klubben, for alle gruppene og for alle prosjektene.

## Arbeidsfordeling

Område	Klubben/hovedstyret	Gruppene
<b>Organisasjon</b>	Besluttende Utøvende for fellestiltak	Utøvende
<b>Ledelse</b>	Hovedrammer / Økonomistyring  Lederutvikling  Delegering  Prosjektprogramplan	Konkretisering for egen idrett, basert på hovedlagets planer.  Sørge for nødvendig kompetanse blant tillitsvalgte/lagledere
<b>Planlegging</b>	Overgripende planlegging  Utviklingsplan for hele klubben	Detaljplanlegging  Utviklingstiltak egen idrett/gruppe
<b>Kommunikasjon</b>	Rammeverk sosiale medier	Bistå ledelse for egne aktiviteter
<b>Samfunnskontakt</b>	Kontakt med Oslo kommune, Bydel Stovner, NIF, OIK  Representerer klubben i lokale fora.  Markedsføring av klubben og tilbudene til nærmiljøet.	PR for egen virksomhet med godkjennig frå ledelsen.  Kontakt med særforbund/særkrets
<b>Trenere</b>	Felles verdier og regler.  Felles tiltak for utvikling av trenere  Rammeverk politiattest/trenerattest	Rekruttere og foreslå trenere for ledelsen.  Utdanne interne trenere.
<b>Økonomi</b>	Enhetlig økonomi.  Regnskapsføring og revisjon for alle.  Dialog med ekstern regnskapsfører.  Rammeverk medlemsadministrasjon.  Skaffe fellesinntekter.	Drive egne aktiviteter i balanse og innenfor årsmøte-vedtatte budsjetter .  Daglig økonomioppfølging  Skaffe egne inntekter via ledelsen